

## AVVISO PUBBLICO

### PER LA RICERCA DI PRESTATORI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO ai sensi del art. 70 del D.Lgs. 276/2003 e s.m.i. e delle circolari INPS in materia.

La società **CIDIU S.p.A.** con sede in V. Torino, 9 - Collegno (TO)

#### **Ricerca n. 20 persone (valutatori) da adibire a sopralluoghi sul territorio dei Comuni di Collegno, Druento e Pianezza al fine di valutare la presenza e la tipologia di odori ambientali.**

Per prestazioni di lavoro occasionale accessorio debbono intendersi attività lavorative di natura meramente occasionale, non riconducibili a tipologie contrattuali tipiche di lavoro subordinato o di lavoro autonomo, ed accessorie rispetto ai compiti istituzionali della società.

L'attività si sopralluogo consiste nel compiere dei giri programmati, detti Round, fermarsi in posizioni prestabilite ed annusare l'aria ambiente per una durata di dieci minuti per ogni postazione. Ogni Round è composto da 4 o 5 postazioni, per una durata complessiva del round di massimo un'ora e mezza.

Ogni Round verrà eseguito 3 o 4 volte alla settimana, in diverse fasce orarie e con la rotazione dei valutatori. E' richiesta quindi la disponibilità ad effettuare le misure dalle ore 7:00 alle ore 1:00 di notte.

E' compito del valutatore rispettare il calendario dei turni di uscita ed effettuare l'intero round di misure nelle giornate e negli orari prestabiliti. Al termine di ogni uscita il valutatore dovrà recarsi all'ufficio adibito per consegnare il modulo di presenza ai fini del conteggio della retribuzione.

Rimane a discrezione del valutatore la scelta del mezzo da utilizzare per lo spostamento da una postazione a quella successiva

#### **POSSONO ACCEDERE AL LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO di cui al presente avviso:**

- giovani con più di 18 e meno di 25 anni, regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'Università;
- pensionati
- percettori di prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito sino a 3000 euro annui;

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del bando.

#### **ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI:**

- disponibilità ad effettuare i sopralluoghi della durata di 1.50 ore al giorno, in orario 7:00-01:00 per 3 o 4 volte alla settimana (sabato e domenica compresi), per la durata di tre mesi eventualmente rinnovabili per altri tre;

- disponibilità a svolgere in modo continuativo l'attività a partire dalla metà di settembre 2010;

- non risiedere nell'area Cassagna entro il raggio di m. 500;

- disponibilità a spostarsi con mezzi propri per effettuare i sopralluoghi.

Per essere ammessi all'incarico i candidati dovranno superare due test di idoneità che attesteranno la soglia olfattiva e la capacità di riconoscimento dei diversi odori.

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avviene attraverso il meccanismo dei "Buoni lavoro", il cui valore nominale è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della

contribuzione (pari al 13%) a favore della gestione separata INPS, che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (Inps), per la gestione del servizio, pari al 5%.

Per ciascun sopralluogo di 1.5 ore verranno corrisposti n. 2 vaucher per un **compenso lordo complessivo di euro 20.00 (netto euro 15.00)**. Il corrispettivo dei due vaucher per ciascun sopralluogo è comprensivo anche degli eventuali oneri per gli spostamenti per effettuare i sopralluoghi

Gli importi relativi ai buoni lavoro possono essere riscossi da parte del prestatore di lavoro presso qualsiasi ufficio postale nel territorio nazionale.

**I percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito** (lavoratori in cassa integrazione, in mobilità, in disoccupazione ordinaria o in trattamento speciale di disoccupazione edile) dovranno rilasciare apposita dichiarazione circa il non avvenuto superamento per compensi derivanti da lavoro accessorio complessivamente (intendendo più committenti) della soglia di € 3.000,00 netti per l'anno 2010 corrispondenti a 400 buoni lavoro.

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera e sottoscritta, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. **La firma non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca inderogabilmente la nullità.**

CIDIU si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto. Il dichiarante decadrà, altresì, dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda **deve** essere allegata fotocopia fronte/retro del documento di identità, in corso di validità.

Per il ritiro di copia del presente avviso e del fac simile di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi Centralino della società nei seguenti orari:

da lunedì a giovedì 8.30 / 12.30 13.30-16.00, il venerdì 8.30 / 12.30 oppure potranno scaricarla dal sito [www.cidiu.to.it](http://www.cidiu.to.it)

**Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice su apposito modulo disponibile sul sito internet o presso il centralino, dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo della società, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 31.08.2010. L'arrivo della domanda dopo la scadenza del termine sopra indicato sarà considerato causa di esclusione dalla selezione.**

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Società si riserva altresì la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di selezione.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata secondo l'ordine di arrivo delle domande.

Le chiamate saranno effettuate, in base alle necessità dell'Ente, attingendo dalla graduatoria di personale disponibile, sino all'esaurimento della stessa.

Il presente avviso **NON VINCOLA IN ALCUN MODO LA SOCIETA'** nella scelta del prestatore occasionale e l'avvio delle chiamate sarà subordinato alla normativa di riferimento.

Le selezioni verranno effettuate a partire dal 1 settembre c.a.

Il lavoratore che per qualsiasi motivazione non si presenti a due chiamate sarà depennato dalla **graduatoria**.

L'offerta di disponibilità **non vincola in alcun modo l'Amministrazione ad utilizzare tale graduatoria**, subordinata alla normativa di riferimento, che verrà attivata in base alle effettive esigenze dell'Ente.

Il rapporto di lavoro dei candidati selezionati sarà costituito e regolato dalla normativa dei cosiddetti "buoni lavoro".

Collegno, li 10.08.2010

IL PRESIDENTE  
Dott. Claudio Mauro

